



**ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS  
PERITOS MÉDICOS FEDERAIS**



# Quem somos nós?

Luiz Argolo - Presidente da ANMP

Paulo Liporaci - Advogado da ANMP



# O que viemos fazer aqui?

Tratar sobre o modelo de análise documental em vigor (ATESTMED) e sobre os seus graves reflexos para a indústria, para o Estado e para a sociedade.



# InfoMoney

[WhatsA](#)

Últimas Notícias Global Mercados Investimentos **Política** Economia Finanças Pessoais Business Trader N

5% BITCOIN R\$336.796 -0,41% IFIX 3.347pts +0,58% MGLU3 R\$12,05 -1,31% PETR4 R\$38,05 +0,90% VALE3 R\$62,22 +1,07% ITUB4 R\$32,41

## Despesa com auxílio-doença dispara 22%, bate R\$ 34 bilhões e acende alerta no governo

A incerteza em relação às despesas com o auxílio-doença engrossa as preocupações do governo federal em relação aos gastos com benefícios previdenciários

[Equipe InfoMoney](#)

05/04/2024 10h09 • Atualizado 3 meses atrás





Q Buscar

**EXTRA** | Economia

**Economia**

# Atestado on-line vai substituir 100% das perícias do INSS até junho, diz Carlos Lupi

Ministro também falou que testes para telemedicina começam em março

Por Extra — Rio de Janeiro

14/02/2024 17h20 · Atualizado há 4 meses





# Lupi nega que previdência cause rombo: "Não se conta pessoas como número"

Ministro da Previdência Social, Carlos Lupi concedeu uma entrevista exclusiva ao Entre Nós e rechaçou considerar que a previdência produza um déficit nas contas públicas

23/04/2024 • 17:12



ASSISTA A OUTROS VÍDEOS E ÍNTEGRAS EM  Bandplay >



# O que é o **ATESTMED**?

É a análise documental (virtual e remota) de atestados médicos para fins de concessão do auxílio-doença.

Trata-se do mecanismo eleito pelo Governo para substituir o exame pericial presencial.



# Atestmed

**Benefício por  
Incapacidade  
sem Perícia Médica**

**Saiba mais**





Apresente seu atestado médico sem sair de casa

**Acesse o Passo a Passo Completo**

**Atestmed**



# **Histórico normativo da concessão de benefícios via análise documental**

\*Pandemia do novo coronavírus (Covid-19)



# Lei n. 13.982/2020

Art. 4º Fica o INSS autorizado a **antecipar 1 (um) salário-mínimo mensal** para os requerentes do benefício de auxílio-doença de que trata o art. 59 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, **durante o período de 3 (três) meses**, a contar da publicação desta Lei, ou até a realização de perícia pela Perícia Médica Federal, o que ocorrer primeiro.

Parágrafo único. **A antecipação de que trata o caput estará condicionada:**

- I - ao cumprimento da carência exigida para a concessão do benefício de auxílio-doença;
- II - **à apresentação de atestado médico**, cujos requisitos e forma de análise serão estabelecidos em ato conjunto da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia e do INSS.



# Lei n. 14.131/2021

Art. 6º Fica o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) autorizado, até 31 de dezembro de 2021, a **conceder** o benefício de auxílio por incapacidade temporária de que trata o art. 59 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, **mediante apresentação pelo requerente de atestado médico** e de documentos complementares que comprovem a doença informada no atestado como causa da incapacidade.

§ 1º Os requisitos para a apresentação e a forma de análise do atestado médico e dos documentos complementares referidos no caput deste artigo serão estabelecidos em ato conjunto da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia e do INSS.

§ 2º O procedimento estabelecido no caput deste artigo será adotado **em caráter excepcional** e a duração do benefício por incapacidade temporária dele resultante **não terá duração superior a 90 (noventa) dias**.

§ 3º O INSS cientificará o requerente, no momento do requerimento, de que o benefício concedido com base neste artigo **não está sujeito a pedido de prorrogação** e de que eventual necessidade de acréscimo ao período inicialmente concedido, ainda que inferior a 90 (noventa) dias, estará sujeita a novo requerimento.



# Lei n. 14.441/2022

Altera a Lei n. 8.213/1991

Art. 60 (...)

§ 14 Ato do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência poderá estabelecer as condições de **dispensa da emissão de parecer conclusivo da perícia médica federal quanto à incapacidade laboral, hipótese na qual a concessão do benefício de que trata este artigo será feita por meio de análise documental**, incluídos atestados ou laudos médicos, realizada pelo INSS.



**Lei n. 14.441/2022**

**Portaria Conjunta MTP/INSS n. 7/2022**

Regulamento antigo

**Portaria Conjunta MPS/INSS n. 38/2023**

Regulamento novo



## Comparação entre as portarias

	Portaria Conjunta MTP/INSS n. 7/2022	Portaria Conjunta MPS/INSS n. 38/2023
Quais são os critérios de elegibilidade para que o requerimento seja avaliado por meio de análise documental?	Tempo de espera por atendimento superior a 30 dias.	Nenhum.
Qual é o prazo máximo de duração do benefício concedido por meio de análise documental?	90 dias.	180 dias.



## Comparação entre as portarias

A partir de quanto tempo é possível renovar o requerimento de análise documental em caso de resultado negativo?	30 dias.	15 dias.
É permitida a concessão de benefício por incapacidade temporária de natureza acidentária (“ <i>auxílio-acidente</i> ”) por meio documental?	Não.	Sim.
Qual é o resultado da análise documental quando há a inclusão de repouso por tempo indeterminado no atestado particular?	Não conformação (indeferimento).	Concessão por 180 dias.





## Comparação entre as portarias

Qual é o resultado da análise documental quando não existe previsão alguma de repouso no atestado particular?	Não conformação (indeferimento).	Concessão por 90 dias.
É permitida a prorrogação do benefício concedido através da análise documental?	Não.	Sim.



# O ATESTMED é inconstitucional

Art. 201. A previdência social será organizada sob a forma do Regime Geral de Previdência Social, de caráter contributivo e de filiação obrigatória, **observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, e atenderá, na forma da lei, a:**

I - cobertura dos **eventos de incapacidade temporária ou permanente para o trabalho** e idade avançada;



# O ATESTMED é ilegal

## Lei n. 8.213/1991

Art. 60. Será devido ao segurado empregado a contar do décimo sexto dia do afastamento da atividade, e, no caso dos demais segurados, **a contar da data do início da incapacidade e enquanto ele permanecer incapaz.**

## Decreto n. 3.048/1999

Art. 71. O auxílio por incapacidade temporária será devido ao segurado que, uma vez cumprido, quando for o caso, o período de carência exigido, **ficar incapacitado para o seu trabalho ou para a sua atividade habitual** por mais de quinze dias consecutivos, conforme definido em avaliação médico-pericial.



# O ATESTMED é antiético

## Parecer CFM n. 10/2024

Como regra, para atestação de incapacidade laborativa ou determinação de nexos causal nos casos de acidente de trabalho, **é indispensável a avaliação presencial do perito médico federal**, nos termos exigidos pela Lei nº 8.213/1991, com as alterações promovidas pela Lei nº 14.724/2023, que não dispensou ou eliminou o exame médico-pericial.

A dispensa da realização do ato pericial, com a efetivação exclusiva de análise por meio de conformidade documental – ATESTMED, induz a ocorrência de nexos causal direto e, em decorrência, de todos os efeitos advindos, especialmente a falta de emissão de conclusão médica necessária à concessão dos benefícios previdenciários.



# Impactos negativos do ATESTMED

- Redução do grau de confiabilidade da concessão de benefícios previdenciários



# Impactos negativos do ATESTMED

- As empresas não estão sendo comunicadas tempestivamente a respeito dos benefícios concedidos através do ATESTMED



# Impactos negativos do ATESTMED

- O empregado adquire estabilidade quando tem um benefício concedido através do ATESTMED



# Impactos negativos do ATESTMED

- A concessão do benefício por incapacidade temporária de natureza acidentária não tem passado pelo conhecimento da empresa





# Impactos negativos do ATESTMED

- No novo modelo (ATESTMED), há chance de aumento da concessão dos benefícios de natureza acidentária



# Impactos negativos do ATESTMED

- Reflexos do ATESTMED no âmbito da Justiça do Trabalho



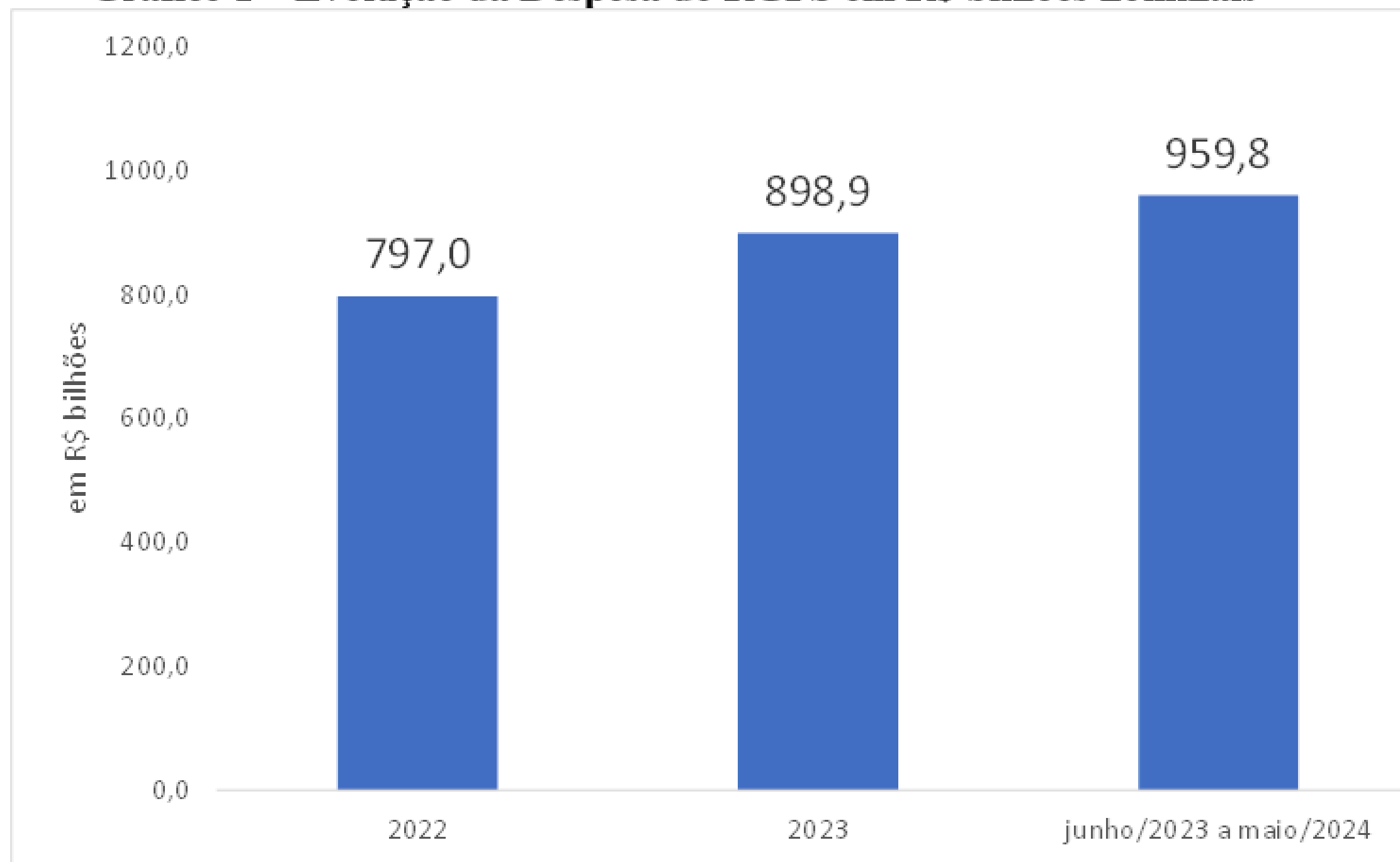
# Impactos macroeconômicos do ATESTMED

## ***Fake News* do Governo**

O ATESTMED não reduz a fila de requerimentos e não causa economia.



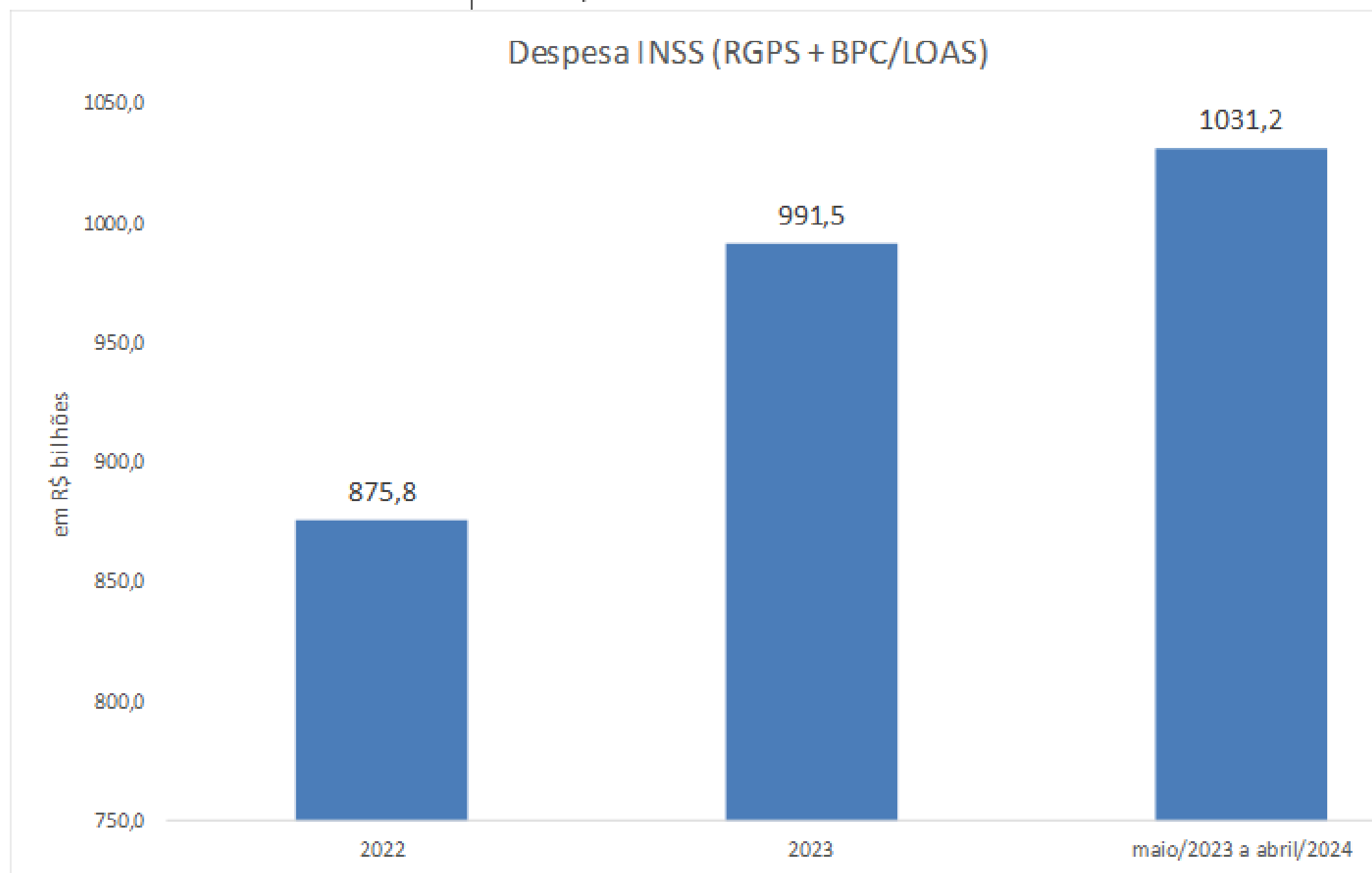
**Gráfico 1 – Evolução da Despesa do RGPS em R\$ bilhões nominais**



Fonte: Elaboração a partir de dados do Ministério da Previdência e Ministério da Fazenda.



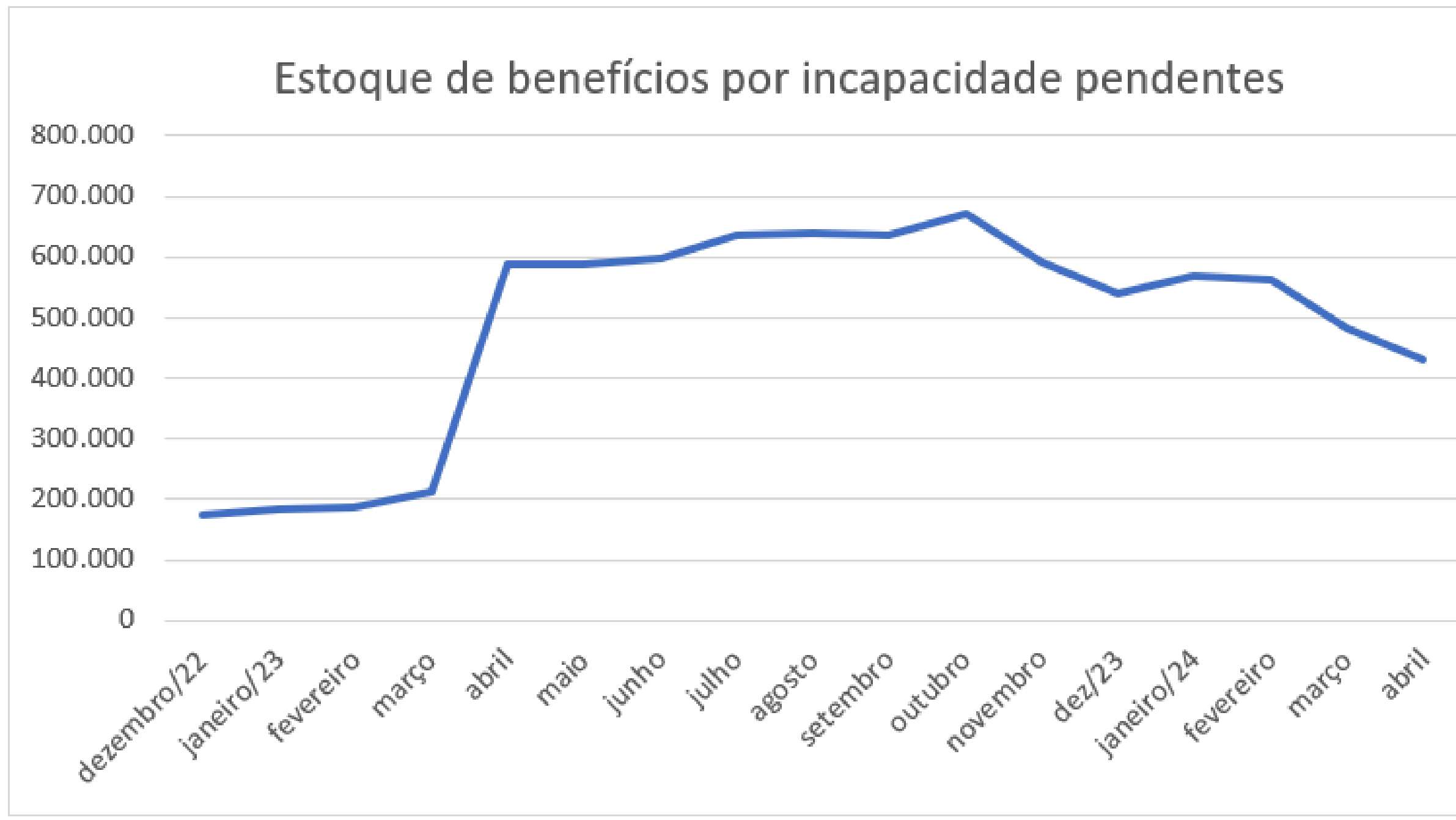
**Gráfico 2 – Evolução da Despesa do RGPS + BPC/LOAS - INSS**  
**Em R\$ bilhões nominais**



Fonte: Elaboração a partir de dados Ministério da Previdência e do Ministério da Fazenda

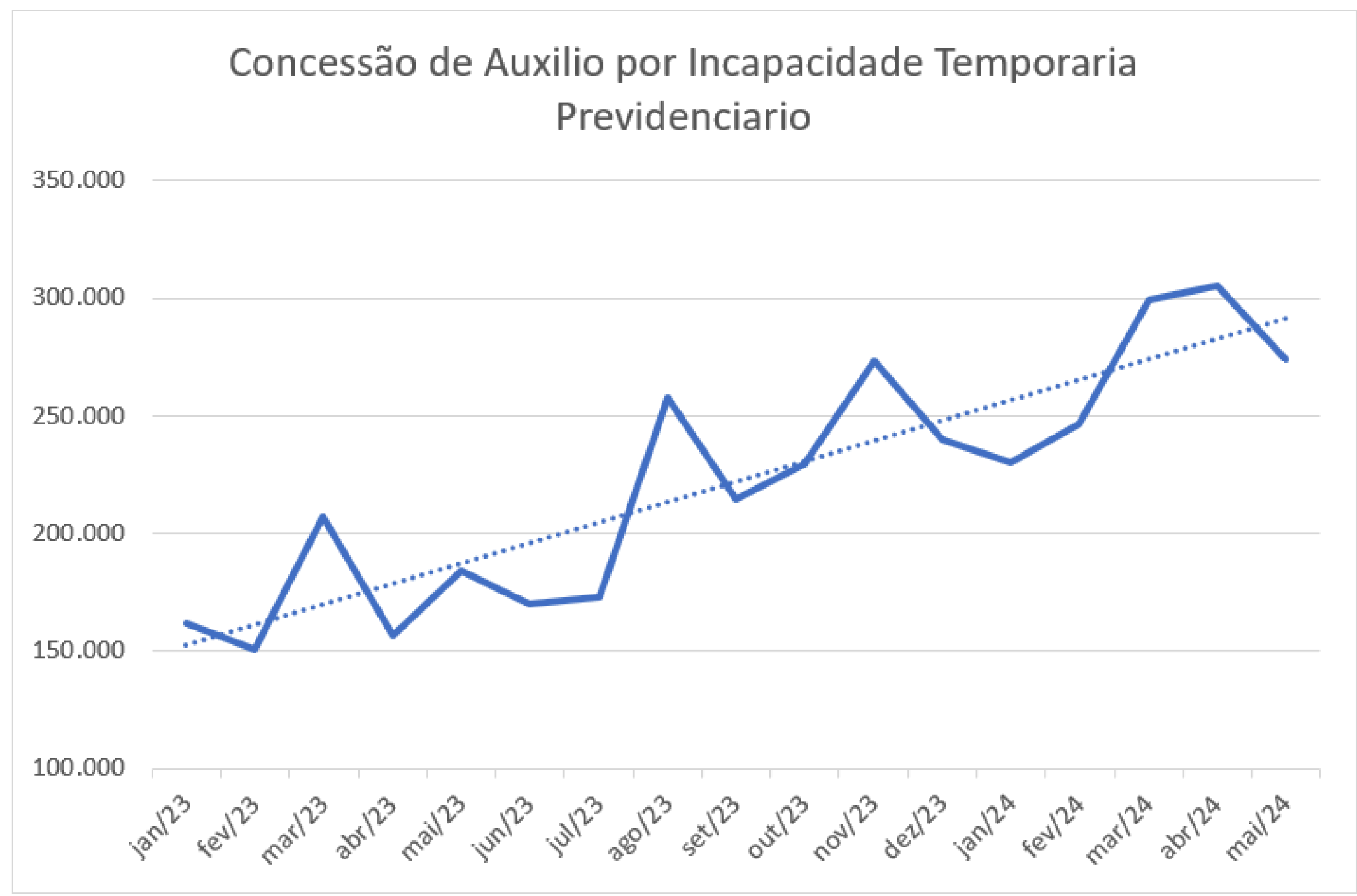


**Gráfico 3 – Estoque de Benefícios por Incapacidade Pendentes – INSS –  
Dezembro de 2022 a abril de 2024**





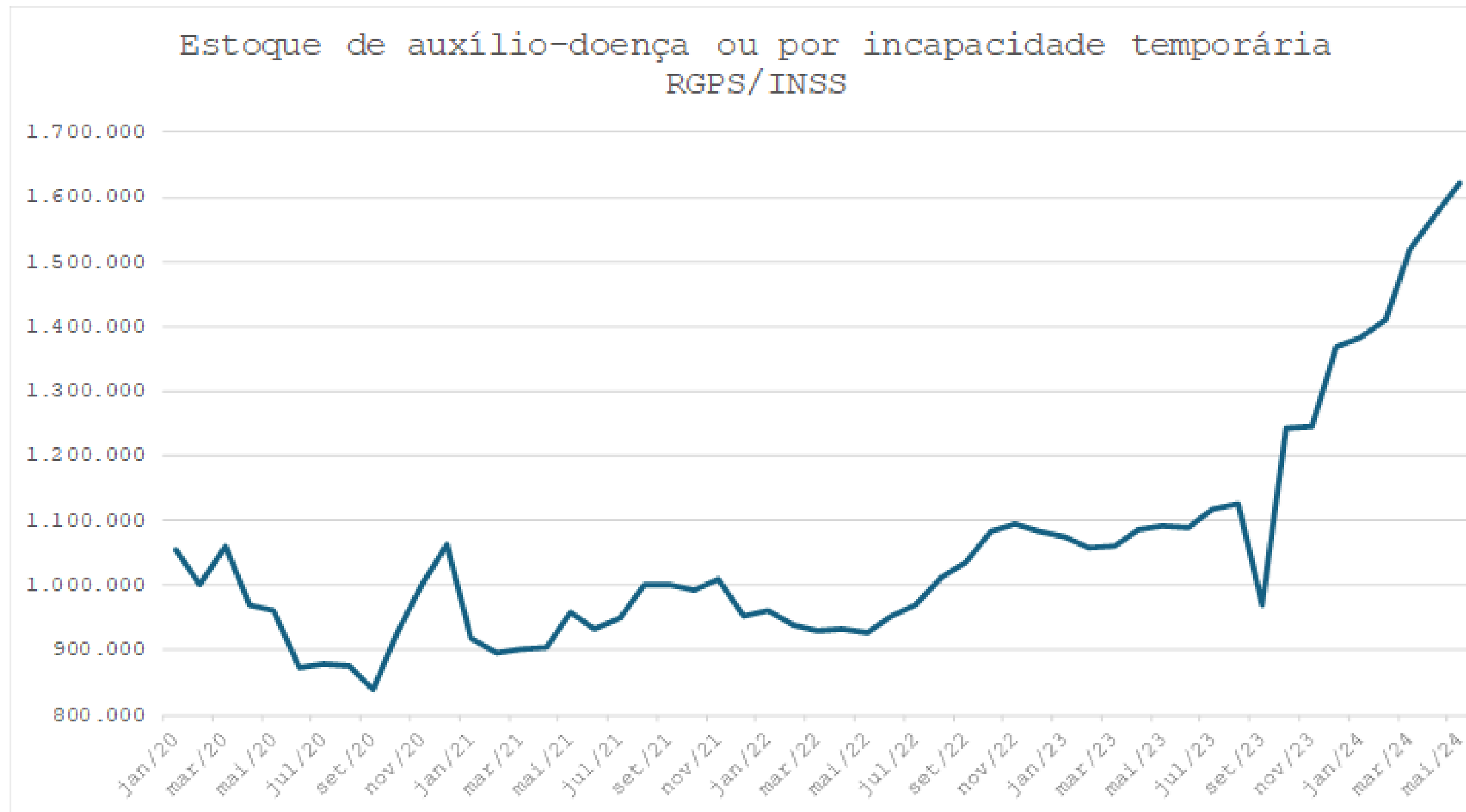
**Gráfico 4 – Concessão de Auxílio por Incapacidade Temporária Previdenciário**



Fonte: Elaboração a partir de informações obtidas pela Lei de Acesso a Informação



## Gráfico 5 – Estoque de Auxílio por Incapacidade Temporária ou Auxílio-doença – RGPS/INSS – janeiro de 2020 a maio de 2024



Fonte: Elaboração a partir de informações obtidas pela Lei de Acesso a Informação





# Estratégias a serem adotadas

- Mobilização junto às demais Federações Estaduais da Indústria e à Confederação Nacional da Indústria (CNI), de modo a atrair a atenção deste importante setor econômico para os graves problemas gerados pelo ATESTMED



# Estratégias a serem adotadas

- Provocação aos demais setores da economia, bem como aos veículos de imprensa e aos parlamentares parceiros do setor industrial no Congresso Nacional



# Estratégias a serem adotadas

- Compilação e análise de dados a respeito dos afastamentos do trabalho, especialmente a partir de julho de 2023



# Estratégias a serem adotadas

- Adoção de medidas judiciais com o escopo de combater o sistema precário de concessão de benefícios previdenciários



# Obrigado!

**Luiz Argolo**

+55 61 98351-0308

*gerencia@anmp.org.br*

**Paulo Liporaci**

+55 61 99996-2256

*paulo@liporaci.com.br*